

Publicerad: 2005-04-21

Du&Jobbet 4/05

Lönsamma företag har friskast anställda

Lönsamma företag har minst sjukdagar. Sjukast anställda har de som balanserar kring nollresultat. Det framgår av en undersökning som Du&jobbet beställt av SCB och som presenteras i nya numret av tidningen.

Studien visar att det finns ett samband mellan hälsa och lönsamhet. De företag som ingår i undersökningen har i genomsnitt 10,62 nettodagar med sjukpenning per sysselsatt. Minst sjuklighet, cirka 9 nettodagar per sysselsatt, finns på företag med högst vinst. Flest sjukdagar, 13,7, har företag kring nollresultat. Företag som det går allra sämst för, tycks "friskna till" och har 9,7 dagar.

- Skillnaderna är tydliga. Det verkar som om friska anställda genererar mer vinst, säger Lena Skirmark, SCB, som gjort genomfört undersökningen för Du&jobbets räkning.

Att företag som går med förlust också har färre sjuka tror hon kan bero på att långtidssjuka redan fått sluta, eller att de har hög sjuknärvaro därför att anställda inte vågar vara borta.

-Företag som det går bra för hamnar i goda cirklar, de har råd att satsa på personalen och får ner sjukfrånvaron och den friska personalen gör ett bra jobb som bidrar till lönsamheten, kommenterar Stefan Fölster, chefsekonom på Svenskt Näringsliv.

Undersökningen bygger på material från SCB:s nya databas LISA. Där är register samkörda och det är till exempel möjligt att jämföra individers sjukfrånvaro med förändringar i företag. I undersökningen ingår uppgifter från cirka 2 300 privata företag med minst 100 anställda för 2002. De delades in i fem lika stora vinstgrupper efter vinstens storlek räknad som nettoresultat per anställd.

Statistiken om sjukfrånvaron gäller anställda som varit sjuka mer än två veckor och får ersättning av försäkringskassan. Korttidsfrånvaron ingår alltså inte.